

Pengaruh Organisasi Mahasiswa Dalam Pendidikan Terhadap Motivasi Bekerja Alumni Universitas Negeri Padang

Andhika Herayono¹, Astry Yulinda Elfani²

¹ Program Pasca Sarjana Pendidikan Teknologi Kejuruan, Universitas Negeri Padang

² Program Studi Pendidikan Teknik Informatika, Universitas Negeri Padang
email: andhikaHerayono99@gmail.com

Abstrak

Persaingan dalam dunia kerja seringkali dialami oleh tiap individu yang mendaftar pada suatu instansi. Bukan rahasia umum lagi bahwa skill dan kompetensi individu menjadi poin yang menentukan. Namun ada faktor lain yang tidak kalah menentukan keberhasilan, yakni pengalaman berorganisasi dan cara menjalin interaksi yang positif dengan lawan bicara. Universitas Negeri Padang adalah salah satu Institusi pendidikan yang juga turut membantu mempersiapkan hal tersebut. Universitas Negeri Padang terus berupaya mewujudkan visi menjadi Universitas bermartabat dan bereputasi Internasional dengan memastikan setiap proses dan progres yang dilakukan salah satunya dengan melahirkan alumni yang berkompeteren dan siap saing didunia kerja. Untuk melahirkan alumni yang berkompeteren, UNP turut membantu pengembangan kualitas alumni dalam bidang akademik dan organisasi. Organisasi Mahasiswa tak jarang menghasilkan individu yang berkualitas. Untuk itu dilakukan penelitian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh organisasi mahasiswa dalam pendidikan terhadap motivasi bekerja alumni di Universitas Negeri Padang dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif.

Kata kunci: *Organisasi Mahasiswa, Kualitas Lulusan, Motivasi Kerja Alumni Organisasi Mahasiswa*

Abstract

Competition in the world of work is often experienced by each individual who registers at an agency. It's no secret that individual skills and competencies are the determining points. However, there are other factors that are no less decisive for success, namely organizational experience and how to establish positive interactions with the interlocutor. Padang State University is one of the educational institutions that also helped prepare for this. Padang State University continues to strive to realize the vision of becoming a dignified and internationally reputed university by ensuring that every process and progress is carried out, one of which is by producing alumni who are competent and ready to compete in the world of work. To produce competent alumni, UNP helps develop the quality of alumni in the academic and organizational fields. Student Organizations often produce quality individuals. For this reason, a study was conducted to determine how much influence student

organizations have in education on the work motivation of alumni at Padang State University using qualitative descriptive methods.

Keywords: *student organizations, quality of graduates, work motivation of alumni of student organizations*

PENDAHULUAN

Universitas Negeri Padang telah banyak meraih berbagai prestasi hampir disemua bidang. Memiliki Misi melaksanakan pendidikan berkualitas Internasional, penelitian inovatif dan Publikasi global, melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, menerapkan tata kelola universitas kelas dunia hingga melaksanakan kerjasama internasional mampu mewujudkan Visi Universitas Negeri Padang yakni menjadi Universitas bermartabat dan bereputasi internasional. Salah satu tujuan Universitas Negeri Padang ialah menghasilkan lulusan yang kompetitif dan inovatif. Universitas Negeri Padang dari awal berdiri hingga kini telah melahirkan individu yang berkompeten pada bidangnya. Prestasi yang digoreskan oleh Alumni hampir tidak pernah gagal mengharumkan nama Universitas Negeri Padang. Hal ini tidak lepas dari upaya yang dilakukan oleh UNP, salah satunya dengan menyediakan Organisasi Mahasiswa.

Organisasi merupakan kumpulan beberapa individu yang membentuk kelompok yang terintegrasi satu sama lain pada sebuah sistem yang kemungkinan berubah-ubah hingga harus menyesuaikan diri dengan tekanan (baik internal ataupun eksternal) untuk mencapai tujuan bersama. Pada Organisasi Mahasiswa, individunya adalah mahasiswa yang terdaftar pada Biro Administrasi Akademik. Karakteristik sebuah organisasi mahasiswa diantaranya dinamis, memerlukan informasi, mempunyai tujuan dan terstruktur. Organisasi Mahasiswa yang disediakan oleh UNP sebagai wadah sekaligus sarana yang dapat mempengaruhi pengembangan diri mahasiswa UNP untuk menjadi lulusan yang berkompeten pada bidangnya. Organisasi Mahasiswa yang selanjutnya disingkat dengan ormawa yang dimiliki oleh Universitas Negeri Padang diantaranya, Majelis Permusyawaratan Mahasiswa (MPM), Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM), Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM), Badan Perwakilan Mahasiswa (BPM), Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas (BPM F), Himpunan Mahasiswa (HM), dan Unit Kegiatan Mahasiswa Fakultas (UKM-F). Masing-masing organisasi tersebut, diatur dalam Surat Keputusan Rektor Universitas Negeri Padang Nomor 270/UN35/KM/2019 Tentang Undang-Undang Dasar Keluarga Mahasiswa Universitas Negeri Padang.

Dunia kerja tidak jarang menghadirkan persaingan bagi individu yang akan menjadi bagian dari suatu perusahaan. Suatu perusahaan tidak akan melibatkan individu yang tidak berkompeten. Dibutuhkan skill yang memadai untuk dapat menghantarkan individu pada posisi yang diinginkan. Skill yang dimaksud tidak melulu tentang akademik saja. Keterampilan dalam menghadapi lapangan, seperti kerjasama tim dan interaksi dengan sesama individu menjadi poin yang sangat dipertimbangkan dan menentukan keberhasilan individu menghadapi persaingan.

Persaingan dalam dunia kerja menuntut individu untuk menyadari skill dan keterampilan yang dimiliki. Keterampilan yang dimaksud tidak hanya berfokus pada bidang

akademik saja, tapi juga pada keterampilan bersikap dan bekerjasama juga dalam berinteraksi. Keterampilan tersebut tidak dapat terealisasi dengan tanpa pengalaman. Itu mengapa penting bagi individu untuk mengasah keterampilannya dengan mempelajari setiap pengalaman yang dilalui. Pengalaman dapat datang darimana saja, terlebih dalam kegiatan berorganisasi yang cukup memuat hampir setiap keterampilan yang dibutuhkan oleh diri dalam menghadapi persaingan pada dunia kerja. Lalu, seberapa besar pengaruh organisasi mahasiswa dalam pendidikan terhadap motivasi bekerja alumni di Universitas Negeri Padang?

METODE

Pada penelitian ini, digunakan metode deskriptif kualitatif, dikarenakan proses penilaian tidak dimaksudkan untuk mengkaji hipotesis tertentu, namun hanya dengan menggambarkan kondisi variabel dengan apa adanya. Proses pengambilan data dilakukan dengan cara melangsungkan kegiatan observasi dalam beberapa waktu. Data yang diperoleh merupakan hasil yang didapat dari teknik pengambilan data tersebut. Dan memanfaatkan teknik analisa data dengan metode Observasi dan Interview atau Wawancara terhadap responden.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Terdapat 51 responden yang dilibatkan dan terlibat pada penelitian ini dengan memuat hasil sebagai berikut:

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
Perempuan	19	37,3%
Laki-Laki	32	62,7%
Umur	Frekuensi	Persentase
23-33 Tahun	27	52,9%
34-44 Tahun	14	27,5%
45-55 Tahun	7	13,7%
56-66 Tahun	3	5,9%

Masing-masing responden tersebut, ditemui pada saat melakukan observasi dilingkungan kampus dan telah diwawancara secara singkat. Adapun hasil yang didapat setelah melakukan observasi dan wawancara, diperoleh hasil sebagai berikut:

Status	Frekuensi	Presentase
Bekerja	37	72,5%
Tidak Bekerja	14	27,5%

Tempat Bekerja	Frekuensi	Presentase
Sekolah	25	49,0%
Perguruan Tinggi	16	31,4%
Perusahaan	7	13,7%
Bisnis	3	5,9%

Organisasi	Frekuensi	Presentase
BPM	13	25,5%
BEM	8	15,7%
MPM	7	13,7%
UKM	21	41,2%
Tidak Ada	2	3,9%

Dari data diatas diperoleh data hampir seluruh Alumni yang selama menempuh masa pendidikan di Universitas Negeri Padang mengikuti Organisasi Mahasiswa, berhasil memenangkan persaingan didunia kerja terlebih bagi institusi pendidikan seperti sekolah dan perguruan tinggi. Karena sejatinya Universitas Negeri Padang adalah Perguruan Tinggi yang fokus melahirkan tenaga pendidik yang berkompeten dibidangnya. Namun seiring berjalannya waktu, para alumni Universitas Negeri Padang juga mampu bersaing diperusahaan ataupun menjalankan bisnis mereka. Hal ini menjadi satu kebanggaan bagi Universitas Negeri Padang selaku Universitas yang telah berhasil mengembangkan sayapnya hingga sekarang. Sehingga Alumni maupun Universitas Negeri Padang dapat saling membanggakan di lingkungan masyarakat.

SIMPULAN

Hampir seluruh mahasiswa yang tergabung dalam organisasi selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Padang memperoleh keberhasilannya. Individu yang berkompeten tidak hanya dinilai dalam keberhasilannya pada akademik saja, namun juga disebabkan dari pengalaman yang sering kali didapat pada lingkungan luar seperti dengan bergabung pada Organisasi Mahasiswa. Karena ketika mahasiswa tersebut menyelesaikan pendidikannya dan menjadi Alumni dari suatu institusi pendidikan, maka akan dihadapkan pada realita yang tak jarang menuntut kreativitas dan motivasi kerja untuk mencapai tujuan dalam hidup. Mahasiswa yang terbiasa menghadapi tantangan akan lebih banyak menerima pengalaman sehingga diharapkan mampu menghadapi masa depan dengan baik hingga memperoleh keberhasilannya. "Guru terbaik adalah Pengalaman".

DAFTAR PUSTAKA

- Daryanto dkk. 2013. *Pengantar Ilmu Manajemen Dan Komunikasi*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Gede. S. S, Ketut. A. 2016. Survey Kualitas Lulusan Jurusan Pendidikan Teknik Informatika. *Jurnal Pendidikan Teknik Informatika*, 16(01):10-15.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siagian. S. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudrajat. 2005. *Kualitas Kualitas Pelayanan*. Bandung: CV. Pustaka Belajar.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Universitas Negeri Padang. 2019. *Surat Keputusan Rektor Nomor 270/UN35/KM/2019 tentang Undang-Undang Dasar Keluarga Mahasiswa Universitas Negeri Padang*. Padang: UNP.
- Wahjosumadjo. 2001. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.