

Analisis Faktor yang Memengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi di Kediri untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik

Andy Chandra Pramana¹, Duwi Riningsih²

¹Program Studi Akuntansi Sektor Publik, Universitas Kediri
e-mail: andychandra@unik-kediri.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh nilai intrinsik pekerjaan, persepsi penghasilan, pertimbangan pasar kerja dan sifat pekerjaan profesi terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. Sampel penelitian ini adalah mahasiswa jurusan akuntansi angkatan 2017 dan 2018 yang mana mereka telah menepuh seluruh mata kuliah audit dan terbatas hanya pada Perguruan Tinggi di wilayah Kediri saja karena fenomena belum adanya Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kabupaten/Kota Kediri. Metode pengambilan sampel adalah Purposive sampling. Data diperoleh dari 63 sampel dan diolah menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai intrinsik pekerjaan, persepsi penghasilan, pertimbangan pasar kerja dan sifat pekerjaan profesi berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa akuntansi di Kediri untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Kata kunci: intrinsik pekerjaan, penghasilan, pasar kerja, sifat pekerjaan, minat menjadi akuntan publik

Abstract

This research aims to examine the influence of the intrinsic value of employment, income perception, considerations of the job market and the nature of professional work on the interests of accounting students for a career as a public accountant. This research sample is a student majoring in accounting class of 2017 and 2018 where they have completed all audit courses and limited to universities in the Kediri region only because of the phenomenon of the absence of a Public Accounting Firm (KAP) in Kediri Regency / City. The sampling method is Purposive sampling. The data was obtained from 63 samples and processed using multiple linear regression analysis methods. The results showed that the intrinsic value of employment, income perception, consideration of the job market and the nature of professional work had a positive effect on the interest of accounting students in Kediri for a career as a public accountant.

Keywords : intrinsic job, income, job market, nature of work, interest in being a public accountant

PENDAHULUAN

Jurusan akuntansi merupakan jurusan yang memiliki profil lulusan yang sangat beragam. Secara umum, profil lulusan akuntansi dapat berkarir sebagai konsultan pajak, konsultan keuangan, akuntan publik atau auditor eksternal, auditor internal, akuntan perusahaan, dan analis keuangan. Kediri merupakan sebuah Pemerintah Daerah Tingkat II yang memiliki bentuk pemerintahan Kota dan Kabupaten. Di Jawa Timur, Kediri merupakan Kota dan Kabupaten yang sedang berkembang. Di Kediri sudah terdapat banyak industri, perkantoran, kantor-kantor konsultan dan juga kantor sekuritas saham yang mana dapat dijadikan sebagai lahan pekerjaan oleh lulusan Jurusan Akuntansi. Namun, hingga saat penelitian ini ditulis, di Kediri masih belum terdapat Kantor Akuntan Publik (KAP) yang mana merupakan tempat untuk berkarir bagi lulusan akuntansi yang memiliki minat untuk menjadi seorang Akuntan Publik. Fenomena ini menjadi urgensi untuk dilakukannya penelitian ini. Sebenarnya banyak sekali bidang usaha di Kediri yang membutuhkan jasa audit eksternal, namun mengapa di Kediri tidak kunjung muncul keberadaan KAP ini. Hasil penelitian dari Amalia, Fauzi & Mardi (2021), menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik. Hal ini menambah keingintahuan peneliti untuk mengetahui minat mahasiswa akuntansi di Kediri untuk berkarir sebagai akuntan publik, yang mana di Kediri tidak terdapat KAP yang dijadikan sebagai pasar kerja akuntan publik.

Dalam hal minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik ini, dosen memiliki peran yang penting. Melalui dosen, mahasiswa bisa mendapat gambaran tentang nilai intrinsik pekerjaan akuntan publik, penghasilan profesi akuntan publik, dan sifat pekerjaan akuntan publik. Hasil penelitian Lutfiyah, Diana & Mawardi (2019), menunjukkan bahwa nilai intrinsik pekerjaan, penghasilan dan sifat pekerjaan memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir pada profesi tersebut. Dengan latar belakang ini, peneliti ingin mengetahui apakah mahasiswa akuntansi di Kediri sudah cukup mendapatkan gambaran tentang profesi akuntan publik atau belum, sehingga penelitian ini dapat mengukur pengaruh pengetahuan mahasiswa mengenai profesi akuntan publik terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Secara umum, penjabaran fenomena di atas menjadikan sebuah ketertarikan bagi peneliti untuk melakukan penelitian dengan topik tersebut. Penulis ingin mengetahui apakah faktor-faktor yang memengaruhi minat mahasiswa akuntansi di Perguruan Tinggi Kediri untuk berkarir menjadi seorang akuntan publik. Penelitian tentang minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik telah banyak diteliti oleh peneliti sebelumnya, antara lain: Hermawan & Tyas (2018), Afdatil, Erawati, & Wardani (2021), Wibowo (2020), Lasmana & Kustiana (2020), Warsitasari & Astika (2017), Murdiawati (2020), Yanti, Hidayati, & Rasyidi (2017), Hastuti & Kartika (2017). Berdasarkan penelitian terdahulu, peneliti ingin mengetahui pengaruh nilai intrinsik pekerjaan, persepsi penghasilan, pertimbangan pasar kerja, dan sifat pekerjaan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik.

Hasil penelitian ini diharapkan mampu membuka wawasan bagi para akuntan, khususnya yang telah memegang sertifikat *Certified Public Accountant* (CPA) untuk mendirikan KAP di Kediri sehingga dapat membuka lapangan pekerjaan bagi mahasiswa akuntansi di Kediri untuk magang ataupun bekerja bagi mereka yang telah lulus. Selain itu,

hasil penelitian ini dapat berguna bagi dosen dan mahasiswa untuk dapat menggali lagi informasi yang lebih mendalam tentang profesi ini.

METODE

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan studi kasus. Objek dalam penelitian ini adalah minat mahasiswa akuntansi dan yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi di perguruan tinggi Kediri, angkatan 2017 dan 2018 yang mana mahasiswa pada angkatan tersebut telah menempuh seluruh mata kuliah audit dalam perkuliahannya. Mahasiswa yang telah menempuh seluruh mata kuliah audit diasumsikan telah mendapatkan pemahaman tentang nilai intrinsik pekerjaan akuntan publik, persepsi penghasilan akuntan publik, pasar kerja akuntan publik dan sifat pekerjaan akuntan publik.

Lokasi penelitian ditetapkan di wilayah Kediri, dengan alasan karena Kabupaten/Kota Kediri belum terdapat KAP, dengan kata lain di Kediri belum terdapat pasar kerja untuk akuntan publik sehingga lokasi ini menjadi lokasi yang menarik untuk dijadikan lokasi penelitian. Perguruan Tinggi di Kediri yang memiliki jurusan akuntansi adalah Universitas Islam Kediri, Universitas Nusantara PGRI Kediri, Universitas Kahuripan, PSDKU Polinema di Kota Kediri, dan IAIN Kediri.

Data diambil dengan menggunakan kuesioner. Data yang masuk melalui jawaban kuesioner akan diolah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda yang telah melewati uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik, yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji normalitas dilakukan dengan menggunakan uji Z Kolmogorov Smirnov, apabila hasil uji berada di atas 0,05 maka sebaran data dianggap normal. Hasil uji Z masing-masing variabel adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Uji Normalitas

Variabel	Asymp. Sig. (2-tailed)
Nilai intrinsik	0.295
Penghasilan	0.273
Pasar kerja	0.326
Sifat pekerjaan	0.319
Minat berkarir	0.300

Berdasarkan tabel hasil uji normalitas di atas, maka sebaran data masing-masing variabel adalah normal karena menunjukkan hasil nilai signifikansi di atas 0,05. Berikutnya adalah uji multikolinearitas, uji ini dilakukan untuk menguji korelasi antar variabel bebas dengan cara melihat hasil *tolerance* dan VIF (*Variance Inflation Factor*). Nilai VIF wajib berada di sekitar angka 1 dan nilai *tolerance* mendekati angka 1. Uji ini bertujuan untuk mendeteksi

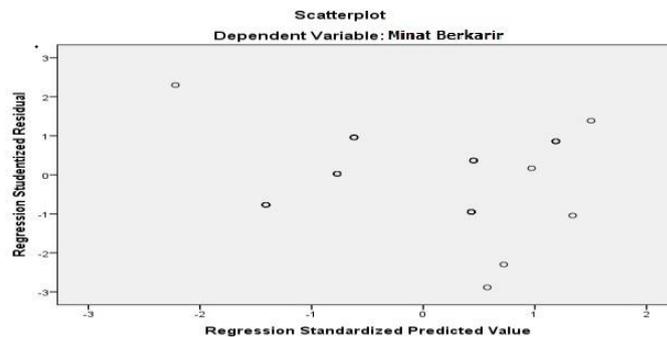
bahwa variabel bebas tidak saling berpengaruh satu sama lain. Berikut merupakan hasil pengujiannya:

Tabel 2. Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF
Nilai intrinsik	0.882	1.088
Penghasilan	0.991	1.093
Pasar kerja	0.944	1.024
Sifat pekerjaan	0.919	1.202

Hasil pengujian pada tabel di atas menunjukkan bahwa nilai dari *tolerance* dan VIF masing-masing variabel bebas telah memenuhi syarat, sehingga antar masing-masing variabel bebas sudah tidak saling berpengaruh.

Uji autokorelasi dilakukan dengan pemeriksaan *Durbin Watson* dengan tujuan untuk menghindari terjadinya autokorelasi negatif. Hasil pengujian menunjukkan adanya korelasi positif dengan $4 - 1,992 = 2,008 > dL (1,1601)$ yang merupakan syarat dari pemeriksaan autokorelasi dengan menggunakan metode *Durbin Watson*. Heteroskedastisitas perlu dihindari karena dapat merusak model regresi menjadi kurang efisien dan dapat mengurangi akurasi sebuah model regresi. Oleh karena itu uji ini harus dilakukan agar tidak terdapat heteroskedastisitas dalam sebuah model regresi. Uji ini dilakukan dengan melihat hasil pada gambar *scatter plot*. Apabila hasil gambar membentuk pola yang jelas maka disinyalir terjadinya heteroskedastisitas, dan sebaliknya apabila hasil gambar tidak membentuk pola yang jelas maka model regresi aman dari gejala heteroskedastisitas.



Gambar 1. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Hasil uji heteroskedastisitas pada gambar di atas menunjukkan tidak adanya pola yang beraturan dari sebaran titik-titik pada gambar, sehingga dapat dikatakan bahwa model regresi ini bebas dari gejala heteroskedastisitas.

Pengujian terakhir adalah uji t, yaitu uji hipotesis yang bertujuan untuk menguji pengaruh antar masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Apabila nilai

signifikansi dari variabel bebas berada di bawah angka 0,05 maka variabel bebas tersebut memiliki pengaruh positif terhadap variabel terikatnya. Berikut ini merupakan hasil dari uji t:

Tabel 3. Hasil Uji t

Variabel	Sig.
Nilai intrinsik	0.005
Penghasilan	0.000
Pasar kerja	0.008
Sifat pekerjaan	0.000

Hasil uji t dari masing-masing variabel bebas di atas menunjukkan nilai signifikansi di bawah 0,05, artinya seluruh variabel bebas dalam penelitian ini memiliki pengaruh terhadap variabel terikat. Atau dengan kata lain nilai intrinsik pekerjaan, persepsi penghasilan, pertimbangan pasar kerja dan sifat pekerjaan profesi berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa akuntansi di Kediri untuk berkarir menjadi akuntan publik.

SIMPULAN

Simpulan dari hasil penelitian ini adalah nilai intrinsik pekerjaan, persepsi penghasilan, pertimbangan pasar kerja dan sifat pekerjaan profesi merupakan aspek-aspek yang dapat diketahui oleh mahasiswa melalui informasi yang diberikan oleh dosen pada saat pembelajaran, baik secara mikro maupun makro. Oleh karena itu dosen yang mengampu mata kuliah *auditing* memiliki peran penting di sini untuk dapat memberikan wawasan mengenai profesi akuntan publik.

Hasil penelitian ini bermanfaat bagi para peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi minat seperti *parental influence*. Bagi akademisi khususnya dosen akuntansi di wilayah Kediri dapat menekankan pengetahuan dan wawasan tentang profesi akuntan publik dalam mata kuliah *auditing*, agar mahasiswa nantinya dapat menjadi tertarik untuk berkarir menjadi akuntan publik. Bagi praktisi khususnya akuntan publik yang telah memiliki gelar CPA. Hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk dapat membuka KAP di wilayah Kediri.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, Zen, Fauzi, Achmad., & Mardi. 2021. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika – Vol. 05, No. 02, 2021: 731-745.*
- Lutfiyah, Qonita., Diana, Nur., & Mawardi, M.Cholid. 2019. Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan, Persepsi Penghasilan Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Feb Unisma Dan Fe Uin Malang). *E-JRA Vol. 08 No. 05: 1-8.*

- Hermawan, S., & Tyas, Fitri Indah Wahyu Ning. 2018. Pengaruh Nilai Intrinsik, Parental Influence, Dan Persepsi Mahasiswa Dengan Pendekatan Teori Karier Anne Roe Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya. *Journal of Applied Business and Economic Vol. 5 No. 2 (Des 2018) 112-129*
- Afdatil, Erawati, Teguh., & Wardani, Dewi Kusuma. 2021. Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi Vol. 3 Nomor 2 September 2021: 197-221.*
- Wibowo, Edi Tri. 2020. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Kauntansi Bisnis Pelita Bangsa Vol. 2 No. 5: 109-120*
- Lasmana, Andy., & Kustiana, Ery. 2020. Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik. *JURNAL AKUNIDA, 6(1), 39–51.*
- Warsitasari, Ida Ayu Tri Surya., & Astika, Ida Bagus Putra. 2017. Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja Dan Pengakuan Profesional Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi VOL 21 NO 3 (2017).*
- Murdiawati, Dewi. 2020. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Pajak, 20 (2), 2020, 248-256.*
- Yanti, Nadyah Yulis Defi., Hidayati, Kusni., & Rasyidi, Ali. Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *E-Journal Akuntansi "EQUITY" Volume 3 Issue 2 2017: 373-386.*
- Hastuti, Dwi., & Kartika, Andi. 2017. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Universitas Stikubank Semarang). *Dinamika Akuntansi, Keuangan dan Perbankan, November 2017, Hal: 127 – 139.*