Penerapan Akuntansi Keberlanjutan dalam Menunjang Aspek Sumber Daya Manusia, Dampak Sosial dan Ekonomi Pada PT. BPR Surya Artha Utama Perseroda

Yohana Sugianti N¹, Glorya Oktaviani², Kinanti Nastiti³, Maria Yovita Pandin⁴

^{1,2,3,4} Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

e-mail: 1222000039@surel.untag-sby.ac.id¹, 1222000049@surel.untag-sby.ac.id², 1222000112@surel.untag-sby.ac.id³, yovita_87@untag-sby.ac.id⁴

Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menunjukkan bagaimana penerapan akuntansi keberlanjutan terhadap sumber daya manusia, dampak sosial dan ekonomi pada PT. BPR Surya Artha Utama Perseroda. Penerapan akuntansi keberlanjutan sangat penting bagi setiap perusahaan dimana akuntansi keberlanjutan digunakan untuk membantu perusahaan menjadi lebih sustainable. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara. Studi ini berfokus pada penerapan akuntansi keberlanjutan untuk perusahaan jasa milik daerah. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan akuntansi keberlanjutan pada perusahaan bank milik daerah positif signifikan.

Kata kunci: *Penerapan Akuntansi Keberlanjutan, Sumber Daya Manusia, Dampak Sosial, Ekonomi*

Abstract

This study was conducted to show how the application of sustainability accounting to human resources, social and economic impacts at PT BPR Surya Artha Utama Perseroda. The application of sustainability accounting is very important for every company where sustainability accounting is used to help companies become more sustainable. This research uses a qualitative method with data collection techniques using the interview method. This study focuses on the application of sustainability accounting for regionally owned service companies. The results of this study concluded that the application of sustainability accounting in regionally-owned bank companies is significantly positive.

Keywords : *Sustainability Accounting Implementation, Human Resources, Social Impact, Economy.*

PENDAHULUAN

Keberlanjutan bisnis telah menjadi salah satu isu utama dalam dunia korporasi modern. Perusahaan semakin dihadapkan pada tuntutan untuk mengintegrasikan praktik berkelanjutan dalam operasional mereka, bukan hanya sebagai tanggung jawab sumber daya manusia, tetapi juga sebagai strategi yang dapat mempengaruhi keberhasilan jangka panjang mereka. Dalam upaya untuk mencapai tujuan keberlanjutan ini, banyak perusahaan di seluruh dunia telah mengadopsi berbagai standar dan pedoman, salah satunya adalah sumber daya manusia (SDM) merupakan satu-satunya aset penting organisasi yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya (Mondy, 2008).

PT BPR Surya Artha Utama Perseroda didirikan sesuai dengan akta No. 21 tanggal 21 Agustus 2004 oleh Notaris Wachid Hasyim, S.H., di Surabaya. Bank telah mendapatkan

izin usaha sesuai dengan Keputusan Gubernur Bank Indonesia Nomor. 8/26/KEP.GBI/2006 tanggal 08 Maret 2006. Bank didirikan dengan maksud dan tujuan untuk menjalankan usaha sebagai Bank Perkreditan Rakyat dengan melaksanakan kegiatan usaha menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk deposito berjangka dan tabungan, memberi kredit pada pengusaha kecil dan/atau masyarakat pedesaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi sejauh mana penerapan akuntansi keberlanjutan terhadap sumber daya manusia, dampak sosial dan ekonomi pada PT. BPR Surya Artha Utama Perseroda. Penelitian ini tidak hanya akan memberikan wawasan tentang hubungan antara praktik berkelanjutan dan organisasi, tetapi juga akan memberikan pandangan yang lebih mendalam tentang peran penting yang dimainkan oleh perusahaan dalam mempromosikan budaya berkelanjutan dalam organisasi dan di luarnya.

Melalui penelitian ini, diharapkan akan muncul pemahaman yang lebih baik tentang kompleksitas interaksi antara praktik berkelanjutan, dan kinerja karyawan di PT. BPR Surya Artha Utama Perseroda, yang pada gilirannya dapat memberikan panduan bagi perusahaan lain yang berupaya untuk mencapai keberlanjutan yang berkelanjutan dalam bisnis mereka.

METODE

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif berdasarkan data yang dikumpulkan dari data wawancara yang telah dianalisis. Metode ini diterapkan dengan mengumpulkan informasi dari hasil wawancara. Analisis regresi memberikan bukti penting yang menunjukkan hubungan yang efisiensi terhadap sumber daya terhadap dampak sosial dan dampak ekonomi pada lingkungan sekitar lokasi PT. BPR Surya Artha Utama.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Identifikasi Kinerja Keberlanjutan Dari Objek Penelitian Dengan Mempergunakan Tabel Tentang Akuntansi Keberlanjutan.

Tahapan penelitian ini bertujuan untuk melakukan penilaian terhadap kinerja keberlanjutan dari PT. BPR Surya Artha Utama Perseroda. Tahapan penilaian ini sangat penting untuk melihat apakah performa keberlanjutan dari PT. BPR Surya Utama Perseroda berada pada tingkat yang baik atau tidak. Hasil dari tahapan ini akan memberikan evaluasi bagi pihak PT. BPR Surya Utama Perseroda tentang kinerja keberlanjutan yang selama ini telah dilakukan oleh PT. BPR Surya Utama Perseroda. Hasil dari tahapan ini juga sangat penting sebagai dasar dalam konteks pengungkapan informasi pada laporan keberlanjutan. Berdasarkan teori, jika sebuah organisasi memiliki kinerja keberlanjutan yang baik, maka organisasi tersebut akan cenderung untuk semakin memperluas pengungkapan informasi pada laporan keberlanjutan organisasi. Proses identifikasi dari kinerja keberlanjutan PT. BPR Surya Utama Perseroda ini akan mempergunakan tiga (3) indikator yaitu mengenai dampak sosial, dampak ekonomi dan mengenai sumber daya manusia.

Untuk mengukur efektif dan tidaknya suatu organisasi dalam keberlanjutan mengenai dampak sosial, dampak ekonomi dan sumber daya manusia dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1. Klasifikasi Pengukuran Efektivitas

Presentase	Kriteria
>100%	Sangat Efektif
90-100%	Efektif
80-90%	Cukup Efektif
50-80%	Kurang Efektif
<50%	Tidak Efektif

Sumber: PT.BPR Surya Utama Perseroda (2023)

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa apabila persentase lebih dari 100% berarti sangat efektif dan apabila persentase kurang dari 60% berarti tidak efektif.

Tabel 2. Hasil Kuesioner Mengenai Dampak Sosial

Pertanyaan Dampak Sosial	Yes	No
1. Apakah dengan berdirinya perusahaan lingkungan sekitar terganggu	26.67%	73.33%
2. Pemberian fasilitas kepada masyarakat	86.67%	13.33%
3. Kegiatan Sosial dari perusahaan Diterima Oleh Masyarakat	66.67%	33.33%
4. Program Menabung Berjalan Dengan Tertib	60%	40%
5. Pelayanan Mobile Dapat Dilaksanakan Dengan Baik	46.67%	53.33%

Responden terbanyak terdapat pada Pemberian fasilitas kepada masyarakat (86,67%). Hal ini bisa dikatakan cukup efektif dalam penerapan akuntansi keberlanjutan pada PT. BPR Surya Utama. Dengan adanya PT.BPR Surya Artha Utama Perseroda tersebut masyarakat mendapatkan fasilitas yang memadai. Berdasarkan penjelasan tersebut maka keberlanjutan PT.BPR Surya Utama Perseroda tersebut sangatlah berpengaruh terhadap pendapatan masyarakat salah satunya terciptanya lapangan pekerjaan.

Tabel 3. Hasil Kuesioner Mengenai Dampak Ekonomi

Pertanyaan Dampak Ekonomi	Yes	No
1. PT. BPR Surya Artha Utama Memberikan Gaji Yang Sesuai	66.67%	33.33%
2. Apakah Perusahaan memberikan lapangan pekerjaan untuk masyarakat	46.67%	53.33%
3. PT. BPR Surya Artha Utama Memberikan Pinjaman Modal Usaha Yang Mudah	73.33%	26.67%
4. Banyak UMKM Yang Terbantu Usahanya	86.67%	13.33%
5. Modal Yang Dipinjamkan Tepat Sasaran	60%	40%

Dampak ekonomi masyarakat sekitar lokasi PT BPR Surya Artha Utama Perseroda tersebut ini memiliki (5) pertanyaan terkait yang dirasakan oleh masyarakat sekitar lokasi PT BPR Surya Artha Utama Perseroda seperti pada Tabel 1.3. Berdasarkan data yang diperoleh melalui data wawancara diketahui jumlah dan persentase (%) . Data wawancara tersebut berisi pertanyaan sesuai apa yang dirasakan masyarakat dengan adanya PT BPR Surya Artha Utama Perseroda seperti terlihat pada Tabel 1.3. Dampak ekonomi masyarakat sekitar lokasi PT. BPR Surya Artha Utama yang paling menonjol dan cukup efektif dapat dilihat pada responden dengan jumlah (86,67%) yaitu banyak UMKM yang terbantu usahanya oleh PT. BPR Surya Artha Utama. Dengan terbantunya UMKM masyarakat di sekitar akan berdampak positif dalam menunjang pendapatan ekonomi masyarakat serta PT. BPR menciptakan hubungan baik dengan masyarakat juga menguntungkan PT. BPR sebagai strategi untuk menarik minat nasabah karena sudah mendapatkan nilai positif. Maka, keberlanjutan PT. BPR Surya Artha Utama diharapkan terus melakukan evaluasi dan berinovasi sehingga masyarakat tidak kehilangan pendapatan.

Tabel 4. Hasil Kuesioner Mengenai Sumber Daya Manusia

Pertanyaan Sumber Daya Manusia	Yes	No
1. Fasilitas Karyawan Terpenuhi	86.67%	13.33%
2. Berkembangnya Karir Karyawan	80%	20%
3. Insentif / Uang Lembur	60%	40%
4. Uang Bonus	66.67%	33.33%
5. Teamwork Antar Karyawan Baik	93.33%	6.67%

Responden memilih paling banyak pada kualitas yang ada pada PT. BPR Surya Artha Utama Perseroda ini memiliki kualitas sumber daya manusia (SDM) yang sudah efektif dengan (93,33%). (Simamora, 2004), menyatakan kinerja mengacu kepada kadar pencapaian tugas-tugas yang membentuk sebuah pekerjaan karyawan. Kinerja merefleksikan seberapa baik karyawan memenuhi persyaratan sebuah pekerjaan. Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing karyawan.

SIMPULAN

Berdasarkan data diatas dapat disimpulkan bahwa penerapan akuntansi keberlanjutan pada perusahaan PT. BPR Surya Artha Utama diantaranya:

1. Teamwork antar karyawan pada PT. BPR Surya Artha Utama cukup baik, dengan sebagian besar hasil data wawancara (93,33%) menyatakan bahwa SDM di perusahaan ini sudah efektif.
2. Dampak sosial terhadap masyarakat sekitar lokasi perusahaan juga cukup efektif. Sebagian besar masyarakat mendapatkan fasilitas dari PT. BPR Surya Artha Utama berdasarkan hasil data wawancara sebesar (86,67%) merasakan bahwa kegiatan sosial dari perusahaan berjalan dengan baik, dan dukungan masyarakat terhadap keberlanjutan perusahaan juga sebesar (66,67%) namun, masih dikatakan belum efektif dan memerlukan penerapan keberlanjutan yang lebih efektif dan efisien di masa yang mendatang.

Dampak ekonomi terhadap masyarakat sekitar juga dikatakan cukup efektif. Sebagian besar masyarakat merasakan bahwa perusahaan telah membantu dalam meningkatkan pendapatan dan taraf hidup mereka dengan cara perusahaan membantu meningkatkan pendapatan UMKM milik masyarakat sebesar (86,67%).

DAFTAR PUSTAKA

- Bintarto, R. (1983). *Interaksi Desa-Kota dan Permasalahannya*. Ghalia Indonesia Yogyakarta.
- Brummet, R., Flamholtz, E. G., & Pyle, W. C. (1975). "Human Resources Accounting in Industry". In Wexley, Kennet N.; Yuki, Gari A. *Organizational Behaviour and Industrial Psychology*. New York : Oxford University Press.
- Desai, P., & Chandawarkar, M. R. (2015). CSR Practices and Sustainability of Health Care Organizations. *Journal of Exclusive Management Science*, 4(8), 4–9.
- Kusumawardani, A. E. (2018). Urgensi Penerapan Pendidikan Akuntansi Berbasis Akuntansi Sosial dan Lingkungan, Ekuitas. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, Doi: 10.24034/J25485024. Y2018.V2.I1.3484.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Polejewski, S. (2011). Sustainability Accounting and Reporting. *Accounting Instructor's Report2, Summer*.
- Ranjabar, J. (2013). *Sistem Sosial Budaya Indonesia : Suatu Pengantar*. Bogor: PT. Ghalia Indonesia.
- Rumawas, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia . *Manado: Unsrat Press, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6 (004), 19-27.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.