

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi

Sugito¹, Deni Muharam²

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi, Menara Siswa, Bogor

email : sugito@menarasiswa.ac.id

Abstrak

Berdasarkan observasi diketahui bahwa produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi masih tergolong rendah. Hal tersebut dapat dilihat dari fenomena antara lain : Masih ada pegawai yang belum memahami pekerjaannya, Masih ada pegawai yang belum memiliki kemampuan, Masih adanya pegawai yang malas, Misalnya datang terlambat, Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai tersebut, diantaranya adalah dengan pengawasan pimpinan dan kepemimpinan kepala bagian sehingga hal tersebut berakibat dapat memenuhi kebutuhan fisik dan psikis pegawai. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dan jenis penelitiannya deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan studi dokumentasi, observasi, riset kepustakaan serta penyebaran angket kepada 41 responden. Persamaan regresi berganda diperoleh bahwa (1) Setiap kenaikan 1 skor variabel Kepemimpinan Kepala Bagian dapat meningkatkan 0,558 skor variabel Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, dengan asumsi variabel Pengawasan pimpinan konstan atau tetap. (2) Setiap kenaikan 1 skor variabel Pengawasan pimpinan dapat meningkatkan 0,480 skor variabel Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, dengan asumsi variabel Kepemimpinan Kepala Bagian konstant atau tetap. Pada Uji t menunjukkan bahwa faktor Kepemimpinan Kepala Bagian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai, karena nilai t hitung > t tabel yaitu $2,855 > 1,96$. Hal ini menunjukkan betapa pentingnya faktor Kepemimpinan Kepala Bagian dalam kaitannya dengan produktivitas kerja pegawai. Sebab itu, Semakin efektif kepemimpinan kepala bagian maka semakin tinggi produktivitas kerja pegawai dan Faktor Pengawasan pimpinan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai karena nilai t hitung > t tabel yaitu $2,556 > 1,96$. Kondisi ini menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan merupakan faktor penting bagi perwujudan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai berdasarkan uji F atau pengujian secara simultan menunjukkan berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Produktivitas, Pengawasan

Abstract

Based on observations, it is known that the work productivity of employees at the Regional Secretariat of Sukabumi Regency is still relatively low. This can be seen from the phenomena, among others: There are still employees who do not understand their work, There are still

employees who do not have the ability, There are still employees who are lazy, for example arriving late, Efforts that can be made to increase the productivity of these employees, including supervision leadership and leadership of the head of the section so that it can meet the physical and psychological needs of employees. The approach used in this research is a survey and the type of research is descriptive quantitative. Data collection techniques with documentation studies, observation, library research and distributing questionnaires to 41 respondents. The multiple regression equation is obtained that (1) Every 1 increase in the score of the Head of Division Leadership variable can increase the score of 0.558 variable score of employee productivity at the Regional Secretariat of Sukabumi Regency, assuming the variable Supervision of the leadership is constant or fixed. (2) Every 1 increase in the score of the supervisory leadership variable can increase the score of the variable score of the employee productivity at the Regional Secretariat of Sukabumi Regency, assuming the variable of the Head of Section Leadership is constant or fixed. The t test shows that the leadership factor of the Head of Section has a positive and significant effect on employee work productivity, because the t count > t table is $2.855 > 1.96$. This shows how important the Section Head Leadership factor is in relation to employee work productivity. Therefore, the more effective the leadership of the section head, the higher the employee's work productivity and the supervisory factor of the employee leadership has a positive and significant effect on employee work productivity because the value of t count > t table is $2.556 > 1.96$. This condition shows that leadership supervision is an important factor for the realization of employee work productivity at the Regional Secretariat of Sukabumi Regency. The Influence of Section Head Leadership and Leadership Supervision on Employee Work Productivity at the Regional Secretariat of Sukabumi Regency. The Influence of Section Head Leadership and Leadership Supervision on employee work productivity based on the F test or simultaneous testing shows a positive and significant effect.

Keywords: Leadership, Productivity, Supervision

PENDAHULUAN

Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi sebagai unsur staf dipimpin oleh Sekretaris Daerah, mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam menyusun kebijakan dan pengorganisasian administratif terhadap pelaksanaan tugas Perangkat Daerah serta pelayanan Administratif kabupaten, memiliki fungsi melayani dan membina aparatur sipil negara pada instansi Daerah, khususnya Kabupaten Sukabumi, penyelenggaraan administrasi kabupaten, pengelola sumberdaya aparatur, keuangan, sarana dan prasarana serta membina hubungan kerja dengan seluruh organisasi perangkat daerah kabupaten. Selain itu, juga berfungsi sebagai pengorganisasian yang keberadaannya sangat dibutuhkan oleh masyarakat guna melayani keperluan serta kebutuhan masyarakat itu sendiri.

Memperhatikan uraian di atas, diperlukan sumberdaya pegawai yang dapat bekerja secara produktif. Dikatakan demikian, karena pegawai merupakan unsur paling penting dalam organisasi, sehingga menentukan tercapainya tujuan organisasi. Ini berarti keberadaan pegawai yang dapat bekerja secara produktif amat penting bagi terlaksananya fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsi pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, terlihat bahwa permasalahan sumber daya manusia sangat dominan dalam kaitannya dengan produktivitas kerja pegawai. Berdasarkan observasi diketahui bahwa produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi masih tergolong

rendah. Hal tersebut dapat dilihat dari fenomena antara lain : Masih ada pegawai yang belum memahami pekerjaannya, Masih ada pegawai yang belum memiliki kemampuan, Masih adanya pegawai yang malas, Misalnya datang terlambat, Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai tersebut, diantaranya adalah dengan pengawasan pimpinan dan kepemimpinan kepala bagiannya sehingga hal tersebut berakibat dapat memenuhi kebutuhan fisik dan psikis pegawai. Dengan terpenuhikebutuhan tersebut pegawai dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Kondisi tersebut kurang menguntungkan bagi Sekretariat Daerah itu, sebab tujuannya tidak akan tercapai secara efektif. Oleh karena itu perlu dilakukan kajian sehingga masalah tersebut dapat dipecahkan. Secara teoritis, kepemimpinan kepala bagian dan pengawasan pimpinan merupakan faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja pegawai

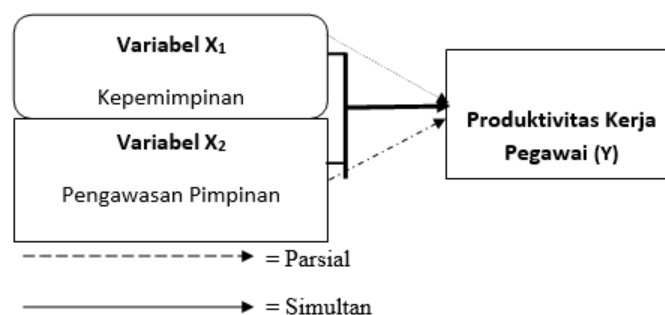
METODE

Rancangan penelitian merupakan suatu bentuk pendekatan penulis dalam melakukan langkah-langkah praktis terhadap suatu obyek yang menjadi masalah. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah deskriptif dengan tujuan untuk mengetahui hubungan nilai variabel pengaruh terhadap variabel yang dipengaruhi, dimana Rancangan penelitian ini memberikan suatu gambaran permasalahan dari kedua jenis variabel tersebut.

Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang banyak menggunakan angka, mulai pengumpulan data, penafsiran terhadap data, serta penampilan hasilnya. (Suharsimi Arikunto, 2010:12).

Data Kuantitatif dalam penelitian ini di peroleh dari hasil penyebaran angket kepada sampel pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Jenis penelitian ini adalah korelasional. Sebab, dirancang untuk menentukan besarnya pengaruh variabel Variabel yang penulis teliti dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan kepala bagian (X_1) dan Pengawasan pimpinan (X_2) sebagai variabel bebas serta Produktivitas Kerja Pegawai (Y) sebagai variabel terikat.

Menurut Suharsimi Arikunto (2010:270) penelitian korelasional bertujuan untuk menemukan ada tidaknya hubungan dan apabila ada, berapa eratnya hubungan serta berarti atau tidak hubungan itu. Rancangan penelitian ini dapat disajikan dalam bentuk paradigma sebagai berikut:



Gambar 3.2 : Model Desain Penelitian

Data dan Sumber Data

Data dalam penelitian adalah data kuantitatif. Menurut Riduwan, (2012:31) data kuantitatif adalah data yang berwujud angka-angka yang diperoleh dari pengukuran langsung seperti data jumlah pegawai, maupun data dari angka yang diperoleh dengan mengubah data kualitatif menjadi data kuantitatif.”

Sumber data yang digunakan oleh peneliti adalah sumber data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang dikumpulkan langsung di lapangan oleh orang yang melakukan penelitian, misalnya melalui kuesioner, survey dan observasi. Menurut Danang Sunyoto (2011:7) data sekunder yaitu data yang diperoleh dari sumber di luar obyek penelitian yang digunakan untuk melengkapi atau sebagai perbandingan dalam penelitian. Data sekunder dalam penelitian ini meliputi data yang diperoleh dari hasil penelitian orang lain seperti kajian pustaka, penelitian yang relevan sebagai bahan perbandingan.

Dalam penelitian ini data primer digunakan oleh peneliti untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari variabel bebas Kepemimpinan Kepala Bagian (X_1) dan Pengawasan Pimpinan (X_2) sebagai variabel bebas serta Produktivitas Kerja Pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Untuk memperoleh gambaran mengenai data dan sumber data yang digunakan peneliti, maka data dan sumber data disajikan dalam bentuk tabel berikut:

Tabel 3.1 Data dan Sumber Data Penelitian

No.	Variabel	Sumber Data
1	Kepemimpinan Kepala Bagian (X_1)	Responden
2	Pengawasan Pimpinan (X_2)	Responden
3	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	Responden

Populasi dan Sampel

Menurut Sugiyono (2011:117) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas : objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulan. Populasi bukan hanya orang, tetapi juga obyek dan benda alam yang lain. Populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada obyek/subyek yang dipelajari, tetapi meliputi seluruh karakteristik yang dimiliki subyek atau obyek itu.

Sedangkan Suharimi Arikunto (2010:130) mengemukakan populasi adalah keseluruhan subyek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi yang berjumlah 164 orang. Menurut Margono (2010:121), sampel adalah bagian dari populasi diambil dengan menggunakan cara-cara tertentu. Hal senada dikemukakan oleh Sugiyono (2011:117) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki populasi tersebut. Sedangkan Suharsimi Arikunto (2010:112) mengemukakan bahwa "sampel adalah sebagian atau wakil yang diteliti".

Menurut R. Sudjana (2005:21), Sampling adalah mencatat sebagian kecil populasi sebagai percontohan (*sample*). Dengan melakukan sampling ini kita menghasilkan nilai perkiraan (*estimate value*). Karena itu, kita harus menjamin agar perkiraan itu baik, dengan cara memilih sampel yang tepat, yaitu dalam jumlah yang cukup dan memiliki semua karakteristik populasi yang akan diteliti.

Dalam penelitian ini rencana samplingnya menggunakan *simple random sampling*. Dikatakan simpel (sederhana) karena pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. (Sugiyono, 2011:118). Lebih lanjut Suharsimi Arikunto (2010:112), mengemukakan bahwa untuk sekedar ancer-ancer apabila subyeknya kurang dari 100, lebih baik diambil semua sehingga penelitian merupakan penelitian populasi. Sedangkan jika jumlah subyeknya lebih besar dari 100, dapat diambil antara 10 – 15 % atau 20 – 25 % atau lebih. Adapun sampel dimaksud dapat dilihat pada table

3.2 dibawah ini :

Tabel 3.2 Populasi dan Sampel

No	Pejabat/Golongan	Populasi	Sampel
1.	Asda Bidang Pemerintahan dan Sosial	1 orang	1 orang
2.	Kabag	1 orang	1 orang
3.	Kasubag	3 orang	3 orang
4.	Staf	159 orang	37 orang
	Jumlah	164 orang	41 orang

Variabel Penelitian

Variabel adalah segala sesuatu yang akan menjadi obyek pengamatan dalam penelitian yang merupakan suatu konsep yang mempunyai variasi nilai yang dapat diidentifikasi melalui kerangka pemikiran yang telah ditentukan.

Variabel penelitian dimaksudkan untuk kajian mengenai pengukuran variabel yang diteliti. Adapun variabel penelitian dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Dimensi	Indikator
Kepemimpinan Kepala Bagian (X1)	Kebijakan	Sumber kebijakan Arah kebijakan Tujuan kebijakan Sasaran kebijakan
	Pengarahan	Materi pengarahan Pola pengarahan Teknik pengarahan Tujuan pengarahan
	Pengawasan	Pola pengawasan Teknik pengawasan Fungsi pengawasan Tujuan pengawasan
	Berorientasi pada tugas	Penyelesaian fokus Rencana & standar kerja Prosedur kerja dan Instruksi
	Berorientasi pada hubungan	Keakraban dan Keramahan Rapat, koordinasi dan musyawarah
	Berorientasi pada efektivitas	Pencapaian dan target Pencapaian waktu Perbandingan hasil dan biaya

Pengawasan Pimpinan (X2)	1. Internal	kecermatan keadilan daya usaha
	2. Eksternal	kebijaksanaan kegairahan emosional
Produktivitas kerja Pegawai (Y)	1. Kemampuan Manajerial	Perencanaan awal Pembagian tugas Pemberdayaan pegawai Kontrol kualitas
	2. Kemampuan Pimpinan	Kemampuan merencanakan Kemampuan mengendalikan Sifat tegas
	3. Peraturan	Dapat ditaati pegawai Peluang karir Tidak cacat hukum

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi angket yang dilengkapi dengan observasi dan wawancara. Angket merupakan alat pengumpul data utama dalam penelitian ini. Didalamnya terdapat pernyataan berkaitan dengan variabel yang diteliti dan dilengkapi dengan alternatif jawaban dengan menggunakan skala likert dengan bobot nilai meliputi :

- Sangat Setuju;
- Setuju;
- Kurang Setuju;
- Tidak Setuju; dan
- Sangat Tidak Setuju yang diberi skor 5, 4, 3, 2, dan 1.

Analisis Data dan Uji Hipotesis

Metode untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis : a. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian terhadap Produktivitas kerja pegawai dan, b. Pengaruh Pengawasan pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai yaitu dengan menggunakan analisis kuantitatif dengan alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.
2. Untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai yaitu dengan menggunakan analisis kuantitatif dengan alat uji yang digunakan adalah analisis regresiberganda.

Perhitungan nilai koefisien korelasi

a. Korelasi sederhana

Untuk menghitung koefisien korelasi digunakan rumus Product Moment Pearson :

$$r_{xy} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{n(\sum X^2) - (\sum X)^2} \sqrt{n(\sum Y^2) - (\sum Y)^2}}$$

- Dimana :
- $r_{x,y}$: Koefisien korelasi
 - n : Jumlah subyek
 - X : Skor setiap item
 - Y : Skor total
 - $(\sum X)^2$: Kuadrat jumlah skor item
 - $\sum X^2$: Jumlah kuadrat skor item
 - $\sum Y^2$: Jumlah kuadrat skor total $(\sum Y)^2$
 - $(\sum Y)^2$: Kuadrat jumlah skor total

b. Korelasi Berganda

Untuk menghitung nilai koefisien korelasi berganda digunakan rumus sebagai berikut :

$$r_{y_1x_2} = \frac{(yx_1)^2 + (ryx_2)^2 - 2(ryx_1)(ryx_2)(rx_1x_2)}{1 - (rx_1x_2)^2}$$

Regresi Linier Sederhana dan Berganda.

a. Regresi linier sederhana

Regresi linier sederhana didasarkan pada hubungan fungsional atau kausalsatu variabel independen dengan satu variabel dependen. Persamaan umum regresi linier sederhana adalah :

$$\hat{Y} = a + bX$$

Dimana :

\hat{Y} = Subyek dalam variabel dependen yang diprediksikan. a = Harga Y bila $X = 0$ (harga konstan).

b = Angka arah atau koefisien regresi, yang menunjukkan angka peningkatan ataupun penurunan variabel dependen yang didasarkan pada variabel independen. Bila $b (+)$ maka naik, dan bila $(-)$ maka terjadi penurunan.

Rumus yang digunakan untuk mencari nilai a (konstanta) dan nilai (koefisien regresi) adalah sebagai berikut :

$$b = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{n(\sum X^2) - (\sum X)^2}$$

$$a = \frac{\sum Y - b\sum X}{n}$$

Dimana :

a = Nilai Konstanta
 \bar{Y} = Rata-rata variabel Y \bar{X} = Rata-rata variabel X

b. Regresi linier berganda

Apabila regresi linier sederhana didasarkan pada hubungan fungsional atau kausal satu variabel independen dengan satu variabel dependen, maka regresi linier berganda didasarkan pada hubungan fungsional atau kausal dua variabel independen atau lebih dengan satu variabel dependen. Persamaan umum regresi linier berganda adalah :

$$\hat{Y} = a_0 + b_1 X_1 + b_2 X_2$$

Untuk mencari nilai a, b₁, dan b₂ dapat digunakan formula berikut ini.

$$\begin{aligned} \sum Y &= \sum a + b_1 \sum X_1 + b_2 \sum X_2 \\ \sum XY &= \sum aX + b_1 \sum X_1^2 + b_2 \sum X_1 X_2 \\ \sum X_1 Y &= \sum aX_1 + b_1 \sum X_1^2 + b_2 \sum X_1 X_2 \\ \sum X_2 Y &= \sum aX_2 + b_1 \sum X_1 X_2 + b_2 \sum X_2^2 \end{aligned}$$

c. Perhitungan nilai koefisien determinasi

Untuk mengukur seberapa besar variabel-variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen, digunakan koefisien determinasi (R²). Koefisien ini menunjukkan proporsi variabilitas total pada variabel dependen yang dijelaskan oleh model regresi. Nilai R² berada pada interval 0 ≤ R² ≤ 1.

Secara logika dapat diketahui bahwa makin baik estimasi model dalam menggambarkan data, maka makin dekat nilai R ke nilai 1 (satu). Nilai R² dapat diperoleh dengan rumus :

$$R^2 = (r)^2 \times 100\%$$

Dimana :
R² = Koefisien determinasi. r = Koefisien korelasi.

Uji Hipotesis dengan T-Test dan F-Test

Uji hipotesis dengan t-test digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen signifikan atau tidak terhadap variabel dependen secara individual untuk setiap variabel. Rumus yang digunakan untuk mengetahui nilai t-hitung adalah sebagai berikut :

$$t_{hitung} = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Setelah didapatkan nilai t-hitung melalui rumus di atas, maka untuk menginterpretasikan hasilnya berlaku ketentuan sebagai berikut:

- Jika t-hitung > t-tabel → H₀ ditolak (ada hubungan yang signifikan).
- Jika t-hitung < t-tabel → H₁ diterima (tidak ada hubungan yang signifikan).

Untuk mengetahui t-tabel digunakan ketentuan n-2 pada *level of significance* (α) sebesar 5% (tingkat kesalahan 5% atau 0.05) atau taraf keyakinan 95% atau 0,95. Jadi apabila tingkat kesalahan suatu variabel lebih dari 5% berarti variabel tersebut tidak signifikan. Uji hipotesis dengan F-test digunakan untuk menguji hubungan dua variabel independen secara bersama-sama dengan variabel dependen. Rumusnya adalah sebagai berikut :

$$F = \frac{R^2 / k}{(1 - R^2) / (n - k - 1)}$$

Dimana :

R^2 = koefisien determinasi.

K = jumlah variabel independen.

N = jumlah sampel.

Nilai F-hitung > F-tabel, berarti H_0 ditolak, H_a diterima.

PEMBAHASAN

Pengaruh Kepemimpinan kepala bagian terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Pada Uji t menunjukkan bahwa faktor Kepemimpinan kepala bagian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai, karena nilai t hitung > t tabel yaitu $2,855 > 1,96$. Hal ini menunjukkan betapa pentingnya faktor Kepemimpinan kepala bagian dalam kaitannya dengan produktivitas kerja pegawai. Sebab itu, Semakin efektif kepemimpinan kepala bagian maka semakin tinggi produktivitas kerja pegawai. Pengaruh Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi.

Faktor Pengawasan pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai karena nilai t hitung > t tabel yaitu $2,556 > 1,96$. Kondisi ini menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan merupakan faktor penting bagi perwujudan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi.

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan terhadap Produktivitas kerja pegawai berdasarkan uji F atau pengujian secara simultan menunjukkan berpengaruh positif dan signifikan. Secara rinci hasil pengujian tersebut dapat dijelaskan dan dilakukan pembahasan yaitu : Pada uji F (bersama-sama atau simultan) dengan bantuan pengolahan komputer berdasarkan perhitungan SPSS tersebut diperoleh $F_{hitung} 398,142$. Sedangkan harga kritis nilai F_{tabel} dengan derajat bebas pembilang 2 dan penyebut 40 pada $\alpha (0,05)$ sebesar 3,07, sehingga terbukti bahwa $F_{hitung} (398,142) > F_{tabel} (3,07)$, maka jelas H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Sebab itu, semakin baik Kepemimpinan Kepala Bagian serta Pengawasan Pimpinan maka semakin tinggi Produktivitas kerja pegawai.

Koefisien determinasi hasil penelitian ini menggambarkan bahwa sebanyak 95,40 % keragaman variabel Produktivitas kerja pegawai disebabkan oleh perbedaan variabel Kepemimpinan Kepala Bagian dan variabel Pengawasan Pimpinan, sisanya sebanyak 4,60 % disebabkan oleh faktor lain. Kontribusi sebesar itu jelas tidak bisa diabaikan. Dengan kata lain, dapat ditafsirkan bahwa Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan dapat meningkatkan Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi.

Persamaan regresi dari hasil bantuan proses SPSS for windows diperoleh persamaan regresi yaitu : $\hat{Y} = - 2,347 + 0,558 X_1 + 0,480 X_2$, yang artinya bahwa setiap kenaikan 1 skor Kepemimpinan Kepala Bagian akan berpengaruh terhadap peningkatan Produktivitas kerja pegawai sebesar 0,558 dengan catatan variabel bebas lain konstant atau tetap. Demikian pula setiap kenaikan 1 skor faktor Pengawasan Pimpinan akan menaikkan 0,480 Produktivitas kerja pegawai dengan asumsi faktor lainnya konstant atau tidak berubah.

SIMPULAN

Dari hasil analisis serta pembahasan yang telah dijelaskan di atas, maka dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Kepemimpinan Kepala Bagian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, pengaruh tersebut sebesar 55,8% dan dinilai kuat. Sebab itu, kepemimpinan kepala bagian merupakan faktor penting bagi produktivitas kerja pegawai.
2. Pengawasan Pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai. Pengaruh tersebut sebesar 48% dan dinilai kuat, sehingga pengawasan pimpinan merupakan faktor penting bagi produktivitas kerja pegawai.

Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi. Pengaruh tersebut dinilai sangat kuat yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi (R_2) sebesar 0,954. Hal ini menunjukkan bahwa 95,40 % keragaman variabel Produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukabumi, disebabkan oleh keragaman Kepemimpinan Kepala Bagian dan Pengawasan Pimpinan, sedangkan sisanya sebanyak 4,60 % disebabkan oleh faktor lain yang dalam hal ini tidak dilakukan pengujian.

DAFTAR PUSTAKAA

- Atmosudirdjo, Prayu di, 1955, *Administrasi dan Manajemen Umum*, Jakarta:Ghalia Indonesia.
- CF Strong (1996) : *How to be a Good Government* ; by Merill Publishing Company.
- Davis, Keith, Newstroom, John W., 1995, *Human Behavior at Work Organizational*.
- Davis, Keith, 1977, *Human Relation at Work*, Tokyo, Kogakusha Company Ltd. Devas, Nick, dkk, Masri Maris (Pent) 1989, *Kuangan Pemerintah Daerah di Indonesia*, Jakarta: UI-Press.
- Dharma, Agus, 1991, *Manajemen Prestasi Kerja*, Jakarta: Rajawali Press. Donnely, Ivanicevish, 1990, Terjemahan Djoeban Wahid, *Organisasi dan Manajemen Perilaku*, Struktur, Proses, Jakarta: Erlangga.
- Handayani, Soewarno, 1990, *Pengantar Study Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Jakarta: Gunung Agung.
- Handoko, T. Hani, 1987 ed. 1 – 1991 ed.2, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: BPEE.
- Iskandar Z Alwi ; 1996 ; Kepemimpinan yang efektif, Jakarta, Ghlia Indonesia. Iver, R.M. Mac, *The Web Government*, New York, Mac Millan.
- Kansil, CST. 1984. *Hukum Tata Negara Republik Indonesia*, Jakarta: BinaAksara.
- Moenir. 2001, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Intermedia. Nasution, 1983, *Buku Petunjuk Membuat Tesis, Skripsi, Book Report dan Laporan*, Jeemars: Bandung.
- Nazir, Moh, 1999. *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ndraha, Taliziduhu , 2003. *Kybernology (Ilmu Pemerintahan)1*. Jakarta : RinekaCipta.
- Pamudji, 1985, *Kemampuan Aparatur Pemerintahan di Indonesia*, Jakarta: BinaAksara.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2002, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, 1992, *Organisasi, Kemampuan Aparatur dan perilaku Adminsitrasi*, Jakarta: GA.
- Simamora, Henry, (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : STIEYKPN.
- Sugiono, 1998, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabet.
- Suradinata, Ermaya, 1998, *Manajemen Pemerintahan dan Otonomi Daerah*, Bandung: Ramadhan.

- Tangkilisan, Hesel Nogi S. 2003, *Kebijakan Publik untuk Pemimpin Berwawasan*. Yogyakarta: Balairung.
- Wahyusumidjo, 1984 ed.1 – 1994 ed.2, *Kemampuan Aparatur dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Zeithaml, V.A. Parasuraman and Berry, L.L.A., 1985, *Conceptual Model of Service Quality and its Implication for Future Research Journal of Marketing*, Press, New York.